



Communication on Progress  
FN Global Compact  
2013

## ***Innhold***

Informasjon om FN Global Compact .....	2
Bekreftelse på videre støtte .....	2
AB Solutions i forhold til de ti prinsippene .....	3
Human Rights.....	3
Labour .....	3
Environment .....	4
Anti-Corruption .....	5

## Informasjon om FN Global Compact

FNs Global Compact handler om å skape et felles engasjement for ti definerte prinsipper. Ved å offisielt støtte FNs ti prinsipper forplikter vi oss til å informere om disse både internt i organisasjonen, men også eksternt til våre kunder og samarbeidspartnere. AB Solutions skal tilstrebe å følge de ti prinsippene i FN Global Compact og denne rapporten gir en status på hvordan AB Solutions jobber i forhold til disse ti prinsippene.

## Bekreftelse på videre støtte

Bergen, 13.11.13

### CEO Statement on continued support

AB Solutions meldte i 2012 til UN Global Compact at vi ønsket å erkjenne, støtte og formidle budskapet i de ti definerte prinsippene. Menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, miljø og korrupsjon er alle viktige prinsipper som AB Solutions støtter i vår forretningsdrift.

Gjennom våre etiske retningslinjer og arbeidsreglement ønsker vi å tydeliggjøre for våre ansatte hva som er forventet og ønskelig opptreden fra en ansatt i AB Solutions. Det være seg på alle nivåer i organisasjonen. Vi skal gjennom våre verdier dyrke en kultur som ivaretar de etiske retningslinjene til selskapet og di ti prinsippene i FNs globale avtale.

Denne rapporten gir et innblikk i noen av føringene og aktivitetene vi jobber med i forhold til de ti prinsippene i FNs globale avtale.

Jeg bekrefter herved at AB Solutions vil fortsette å støtte de ti prinsippene i UNs Global Compact i året som kommer.

Med vennlig hilsen



Frode Standahl

CEO AB Solutions AS

## AB Solutions i forhold til de ti prinsippene

I Norge er Arbeidsmiljøloven og andre lover og forskrifter med på å sikre at norske bedrifter opptrer ryddig i forhold til mange av de internasjonalt satte menneskerettighetene. Likevel har AB Solutions som bedrift og arbeidsgiver et ansvar ut over dette for å sikre at vi behandler våre ansatte med likeverd og uten noen form for misbruk.

### Human Rights

*Principle 1: Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and*

*Principle 2: make sure that they are not complicit in human rights abuses.*

AB Solutions har definerte etiske retningslinjer og et arbeidsreglement som alle ansatte informeres om og må signere på ved ansettelse. Disse danner sammen med verdiene våres LEKE, Lagspiller, Engasjert, Kompetent og Effektiv grunnlag for den type kultur vi ønsker å ha i selskapet.

Gjennom ISO sertifisering ihht standardene 9001:2008 og 18001:2007 gjennomføres det kontroller av interne rutiner for personhåndtering og sikkerhet. Disse kontrollene har i tillegg til et fokus på effektivisering av prosesser til hensikt å kontrollere lik behandling på tvers av prosjekter og avdelinger. For å hjelpe ledere og mellomledere i oppfølging av ansatte er det utformet en rekke maler fra HR avdelingen. Standardiserte kontrakter, opplæringsplaner, oppfølgingsplaner etc er med på å sikre likebehandling av ansatte.



### Labour

*Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;*

*Principle 4: the elimination of all forms of forced and compulsory labour;*

*Principle 5: the effective abolition of child labour; and*

*Principle 6: the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.*

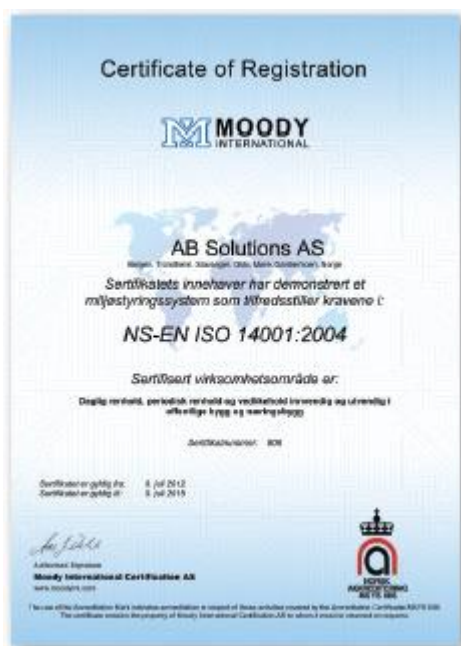
AB Solutions er bundet av tariffavtalen – Renholdsoverenskomsten – og Hovedavtalen mellom NHO og LO. Alle ansatte i AB Solutions står fritt til å organisere seg og det finnes et tillitsmannsapparat i organisasjonen. Gjennom «Forskrift om offentlig godkjenning av renholdsvirksomheter og om kjøp av renholdstjenester», fra 8. mai 2012, har man til hensikt å ivareta sikkerhet, helse og arbeidsmiljø for arbeidstakere i renholdsvirksomheter. AB Solutions er registrert som godkjent renholdsvirksomhet.

Regelverket for godkjenning av renholdsbedrifter og påseplikten som kjøpere av renholdstjenester har er med på å sikre riktig lønn for arbeidstakere innen vår bransje. AB Solutions benytter ikke barnearbeid i sitt arbeid og er opptatt av at dette også skal gjelde for våre samarbeidspartnere og leverandører. I henhold til våre etiske retningslinjer skal vi leve etter prinsippet «Vi tilbyr like muligheter uansett rase, hudfarge, kjønn, seksualitet, nasjonalitet, religion, etnisk tilhørighet. Vi aksepterer ingen form for trakassering, mobbing eller diskriminering basert på det ovennevnte».

## Environment

*Principle 7: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;*

*Principle 8: undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and*  
*Principle 9: encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.*



AB Solutions er ISO sertifisert i henhold til ISO 14001:2004 som er en standard for Miljøstyring. Vi har satt konkrete miljømål og tar sikte på å redusere de negative miljøpåvirkningene som selskapet har identifisert. Fra 2012 vil det bli utarbeidet en årlig miljørapport som viser en oversikt over enkelte av våre miljøpåvirkninger og status på disse.

Som kontrollmedlem i Grønt Punkt Norge stiller vi også krav til at våre Norske vareleverandører betaler vederlag for sin emballasje bruk via medlemskap i Grønt Punkt Norge eller tilsvarende ordninger som rapporterer gjenvinning til Klima- og forurensningsdirektoratet.



**Anti-Corruption**

*Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.*

AB Solutions har i sine etiske retningslinjer presisert en filosofi rundt forretningsetikk. Denne sier at «Korrupsjon, bestikkelser og konkurransehindrende aktiviteter ødelegger markeder og hindrer økonomi, sosial og demokratisk utvikling. AB Solutions tolererer ikke slike aktiviteter».